CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI	
Nome	**PENATI CARLO**
ESPERIENZA LAVORATIVA	
• Date (da – a)	**1993-**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	KOINOS S.A.S DI PENATI CARLO & C, VIA RONCHI 16, LEGNANO MI
• Tipo di azienda o settore	SOCIETÀ DI CONSULENZA DI DIREZIONE E DI FORMAZIONE
• Tipo di impiego	SOCIO ACCOMANDATARIO
• Principali mansioni e responsabilità	MANAGING PARTNER, IMPRENDITORE
• Date (da – a)	**1999-2014**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	SCOUTING SPA,VIALE FRATTI 14 PARMA
Tipo di azienda o settore	SOCIETÀ DI CONSULENZA IN FINANZA STRAORDINARIA
• Tipo di impiego	CONSIGLIERE D'AMMINISTRAZIONE
• Principali mansioni e responsabilità	RESPONSABILE AREA SVILUPPO ORGANIZZATIVO
• Date (da – a)	**1988-2000**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	MATRIX S.R.L., CORSO MONCALIERI 69, TORINO
• Tipo di azienda o settore	SOCIETÀ DEI CONSULENZA NELL'AREA DELLA QUALITÀ, DEL CONTROLLO DI GESTIONE, DEL PROJECT MANAGEMENT
• Tipo di impiego	PARTNER E COLLABORATORE PROFESSIONALE
• Principali mansioni e responsabilità	SOCIO FONDATORE, CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE E PRESIDENTE (DAL 1994)
• Date (da – a)	**1986-1992**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	CONSULBANK S.R.L., VIA AMEDEI 5 MILANO
• Tipo di azienda o settore	SOCIETÀ DI CONSULENZA DI DIREZIONE

• Tipo di impiego	COLLABORAZIONE PROFESSIONALE
• Principali mansioni e responsabilità	CLIENT LEADER E PARTNER

• Date (da – a)	**1981-1986**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	ENAIP LOMBARDIA, VIA LUINI 5 MILANO
• Tipo di azienda o settore	ENTE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE
• Tipo di impiego	DIPENDENTE
• Principali mansioni e responsabilità	DIRETTORE DELL'AREA FORMAZIONE E SVILUPPO

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	**GENNAIO-APRILE 1993**
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SDA BOCCONI
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	GESTIRE PERSONE E IDEE NEL TERZIARIO AVANZATO: MARKETING STRATEGICO E OPERATIVO, PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE
• Qualifica conseguita	ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

• Date (da – a)	**1982-1983**
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SCUOLA DI PSICOSOCIOLOGIA DELL'ORGANIZZAZIONE DI MILANO
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	PSICOLOGIA DEL LAVORO, SISTEMI E STRUMENTI PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ANALISI E PROGETTAZIONE ORGANIZZATIVA, CHANGE MANAGEMENT, PUBLIC MANAGEMENT, TEORIE E CULTURE DELL'ORGANIZZAZIONE, STILI DI LEADERSHIP, NEGOZIAZIONE, COMUNICAZIONE, MOTIVAZIONE DEL PERSONALE
• Qualifica conseguita	SPECIALIZZAZIONE IN PSICOLOGIA DEL LAVORO
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

• Date (da – a)	**1973-1978**
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	SCIENZE POLITICHE INDIRIZZO POLITICO-SOCIALE
• Qualifica conseguita	LAUREA
• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	VOTO DI LAUREA 110/110 E LODE

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI	
MADRELINGUA	**ITALIANO**
ALTRE LINGUA	
	SPAGNOLO
• Capacità di lettura	BUONO
• Capacità di scrittura	BUONO
• Capacità di espressione orale	BUONO
	INGLESE
• Capacità di lettura	BUONO
• Capacità di scrittura	BUONO
• Capacità di espressione orale	BUONO
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI *Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*	GESTIONE DI RELAZIONI E COMUNICAZIONI COMPLESSE, NEGOZIAZIONE, GESTIONE DEI CONFLITTI, LEADERSHIP IMPRENDITORIALE, FORMAZIONE FRONTALE, ACQUISITE SIA ATTRAVERSO L'ITER FORMATIVO CHE NELL'ESPERIENZA SUL CAMPO
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE *Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*	ANALISI E PROGETTAZIONE ORGANIZZATIVA, ANALISI DEI RUOLI E PROCESSI DI LAVORO, PREDISPOSIZIONE DI SISTEMI E STRUMENTI PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, MARKETING INTERNO, PROJECT MANAGEMENT, CHANGE MANAGEMENT, STAKEHOLDER MANAGEMENT, SVILUPPO TERRITORIALE, GOVERNO CON IL TERRITORIO, GOVERNO DELL'INNOVAZIONE, DIGITAL TRANSFORMATION, DIGITAL ADOPTION. TALI COMPETENZE SONO STATE ACQUISITE NEL PERCORSO FORMATIVO E NEL LAVORO OPERATIVO ALL'INTERNO DELLE AZIENDE CLIENTI PROFIT E NON PROFIT, PUBBLICHE E PRIVATE.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE *Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*	UTILIZZO DEI SW DI BASE DI MICROSOFT OFFICE: WORD, EXCELL, POWER POINT,. CAPACITÀ ACQUISITA IN AUTOFORMAZIONE.
CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE *Musica, scrittura, disegno ecc.*	POESIA, ATTRAVERSO IL RUOLO DI REDATTORE IN RIVISTE DI POESIA, LA PUBBLICAZIONE DI LIBRI E ATTRAVERSO L'ELABORAZIONE E LO STUDIO INDIVIDUALI. ATTIVITA' CORALE NELL'ASSOCIAZIONE DALAKOPEN, CON CONCERTI IN ITALIA E ALL'ESTERO.
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE *Competenze non precedentemente indicate*	ANALISI E RICERCA SOCIOLOGICA, ACQUISITA ATTRAVERSO LA DIREZIONE DI RICERCHE DI CARATTERE NAZIONALE, LO STUDIO E LA PUBBLICAZIONE DI SAGGI E STUDI
PATENTE O PATENTI.	Patente B

ULTERIORI INFORMAZIONI

1. ATTIVITA' DIDATTICA

In ambito accademico ha svolto le seguenti collaborazioni:

- nel 1981-82 è stato docente di Sociologia dell'opinione pubblica alla Scuola Sperimentale di Giornalismo di Milano;

- dal 1992 al 1999 è stato docente di Area organizzazione e risorse umane nell'ambito del Corso di Perfezionamento post laurea in Marketing dei Servizi Finanziari promosso dall'Università Cattolica S.C di Milano.;

- negli anni accademici 1994-1995, 1995-1996 e 1996-1997 è stato docente nell'ambito della Specializzazione Marketing del Master in Business Administration della Scuola di Amministrazione Aziendale di Torino;

- dal 1996 al 2003 è stato responsabile del Laboratorio Permanente sui modelli formativi organizzato da Centrimark - Università Cattolica S.C. di Milano;

- dal 2001al 2006 è stato docente di Marketing e comunicazione al Master in Economia Pubblica (indirizzo MEGAS) dell'Università Cattolica S. C. di Milano;

- dal 2003 al 2005 è stato docente a contratto di Project Management nel corso di laurea triennale in Economia e gestione dei beni e delle attività culturali all'Università Cattolica S. C. di Milano;

- nel 2006 ha svolto attività di docenza nell'ambito del Master of Arts in Management delle organizzazioni pubbliche complesse presso l'University of Malta;

- nel 2007-2008 è stato coordinatore scientifico di 15 master universitari in otto Regioni del Centro Sud per la formazione di manager di governo con il territorio;

- dal 2006 al 2011 è stato docente a contratto di Economia Gestione e Organizzazione aziendale nel corso di laurea specialistica in Progettazione pedagogica e interventi socio-educativi all'Università Cattolica S.C. Sede di Piacenza;

- dal 2011 al 2018 è stato docente a contratto di Organizzazione aziendale nel corso di laurea magistrale in Sicurezza informatica all'Università degli studi di Milano Sede di Crema.

2. BREVETTI

Dal 2003 è insignito del titolo di inventore avendo ottenuto un brevetto europeo per il sistema gestionale "Mappatura delle risorse umane Koinos".

3. ALTRE ATTIVITA' PROFESSIONALI SVOLTE

E' stato redattore del quotidiano La Prealpina di Varese (1974-1975) ed ha collaborato come corrispondente con quotidiani a tiratura nazionale tra cui il Corriere della Sera, l'Unità e l'Avvenire (1974-1979). E' iscritto all'albo dei Giornalisti Pubblicisti dal 1976.

Ha svolto attività di ricerca per conto del Censis, della Rai e dell'Università Pontificia Salesiana di Roma (1978-1981). Nell'ambito della collaborazione con quest'ultima è stato Vice Direttore Scientifico di una ricerca a carattere nazionale sulla fede religiosa nelle giovani generazioni.

Nel corso dell'incarico di Direttore dell'Area Formazione e Sviluppo dell'Enaip Lombardia a Milano (1981-1986) è stato fondatore e direttore scientifico della rivista Skill.

E' stato a più riprese regista programmista della Rai, nel cui ambito ha realizzato trasmissioni televisive sull'archeologia industriale e radiofoniche su temi di cultura, filosofia e sviluppo tecnologico (1981-89).

Dal 2016 al 2019 è stato partner della società Supernovae Labs di Milano, business accelerator nel settore Fintech.

Dal 2018 è partner della società Merits di Milano, start up nel settore dell'innovazione sociale.

4. ATTIVITA' DI VOLONTARIATO

Dal 2014 è responsabile operativo dell'Itinerario turistico-culturale delle Chiese contemporanee della Diocesi di Milano.

5. PRINCIPALI PROGETTI PROFESSIONALI REALIZZATI

Ha ideato, realizzato, coordinato numerosi progetti di sviluppo organizzativo, di implementazione di sistemi di gestione e sviluppo delle risorse umane, di formazione manageriale, di sviluppo delle capacità amministrative e istituzionali, di sviluppo territoriale, di innovazione digitale, di ricerca in aziende industriali, bancarie, finanziarie, assicurative, tecnologiche, logistiche e in enti pubblici. Tra gli altri si segnalano, in ordine cronologico:

PROVINCIA DI LIVORNO

In collaborazione con SAI, progettazione e realizzazione di un intervento formativo per venditori-consulenti assicurativi e elaborazione di una analisi sulla professionalità assicurativa (1983).

PROVINCIA DI PIACENZA

Progettazione, coordinamento e docenza nell'ambito di un progetto di qualificazione degli operatori della formazione professionale sulla progettazione formativa e sulla valutazione degli apprendimenti (1984-1985).

PROVINCIA DI MANTOVA

Progettazione e realizzazione di un programma formativo per operatori delle USSL sui temi della comunicazione, della leadership, della motivazione dei collaboratori, della negoziazione, dell'analisi degli scenari ambientali (1984).

LAMBORGHINI

Progettazione e docenza in un seminario di formazione per i dirigenti sul ruolo commerciale e sull'orientamento al mercato (1984).

CENSIS

Effettuazione di Interviste ed elaborazione di un rapporto di ricerca sulle strutture per l'infanzia in provincia di Milano (1984).
Effettuazione di interviste ed elaborazione di una relazione di sintesi sul tema della prevenzione della droga nelle strutture scolastiche (1985).

BANCA ANTONIANA DI PADOVA E TRIESTE

Docenza in seminari di formazione manageriale per Direttori di Agenzia e Capi Ufficio dei Servizi Centrali (1985).
Conduzione di un work-shop per i Dirigenti sulla programmazione della formazione per il personale direttivo (1986).
Docenza in seminari di formazione sulla comunicazione per funzionari (1986).

USSL DI VIADANA

Progettazione e realizzazione di un corso di formazione per Dirigenti e membri del Comitato di Gestione della USSL finalizzato alla creazione del Presidio Scolastico (1985).
Conduzione di una supervisione sull'attività di pianificazione dei Dirigenti della USSL (1985).
Pianificazione e coordinamento di un progetto di miglioramento della qualità della ristorazione (1993-1994).

BANCA CRT

Effettuazione dell'analisi socio-organizzativa della banca (1985).
Progettazione e docenza in programmi di formazione manageriale per Direttori e Vice Direttori di Area, Direttori di Agenzia e Capi Ufficio dei Servizi Centrali (1985-1990).
Progettazione e conduzione di interventi formativi per funzionari sugli strumenti di gestione e sviluppo delle risorse umane (1986).
Ideazione, progettazione e coordinamento del processo di attivazione dei Circoli della Qualità (1986-1987).
Progettazione e implementazione del sistema di valutazione del potenziale (1987).
Progettazione e docenza in attività formative connesse all'introduzione di un sistema di Direzione per Obiettivi (1987).
Progettazione e conduzione di un laboratorio di microclima organizzativo nell'ambito della Direzione del Personale (1987).
Progettazione e realizzazione di un corso di formazione manageriale per funzionari delle esattorie (1987).
Docenza nel programma formativo "Capo-collaboratore" per Direttori e Vice-Direttori di Area, per Direttori di Agenzia e Capi Ufficio dei Servizi Centrali (1988).
Progettazione dell'attività di sensibilizzazione all'avvio del programma Qualità Totale (1988).
Progettazione e realizzazione di un corso di formazione per neo Direttori di Agenzia (1988).
Progettazione e realizzazione di corsi di formazione formatori (1989-1990).
Progettazione e realizzazione di seminari di sensibilizzazione alla Qualità Totale per Responsabili dei Servizi Centrali, Direttori di Agenzia e Capi Ufficio centrali (1989).
Coordinamento di un programma di progetti pilota per il miglioramento della qualità (1989).
Ideazione, coordinamento e realizzazione di un progetto di Action Learning per Responsabili dei Servizi Centrali (1989).
Assistenza al progetto di incorporazione della Banca Subalpina (1990).
Progettazione di un programma formativo sull'integrazione di Gruppo (1990).

BANCA SUBALPINA

Effettuazione dell'analisi socio-organizzativa della banca e progettazione di un piano pluriennale di sviluppo organizzativo (1987).
Progettazione e realizzazione di un programma formativo per dirigenti e funzionari sulla gestione del cambiamento (1987).
Messa a punto del sistema di valutazione delle prestazioni per il personale direttivo e per il personale impiegatizio e addestramento dei capi all'utilizzo dei nuovi strumenti (1987-1989).
Introduzione del sistema di valutazione del potenziale (1988).
Progettazione e realizzazione di un programma formativo di introduzione al marketing bancario per il personale direttivo (1988).
Assistenza nel processo di fusione per incorporazione del Banco di Bergamo per quanto concerne il piano di comunicazioni interne, di integrazione culturale, di riorganizzazione delle strutture, di omogeneizzazione dei sistemi di gestione e sviluppo del personale (1988-1989).
Messa a punto del sistema di selezione e inserimento dei nuovi assunti (1989).
Messa a punto del sistema di pianificazione degli organici e del sistema di formazione e addestramento (1989).

EDITORIALE DOMUS

Collaborazione alla progettazione e realizzazione di una ricerca, diretta da R. Mannheimer, sui lettori della rivista (1985).
Progettazione e supervisione di un corso di formazione per giornalisti delle riviste del Gruppo sulla comunicazione attraverso il mezzo televisivo (1996).
Coordinamento di un intervento formativo per operatrici del Call Center sulla gestione di azioni di telemarketing e di customer care (1997).

BANCA NAZIONALE DEL LAVORO

Elaborazione del Manuale di valutazione del personale direttivo (1985).
Progettazione e realizzazione di un intervento formativo per dirigenti e funzionari sulla valutazione delle prestazioni e del potenziale (1986).
Progettazione e realizzazione di un programma di formazione per Direttori di Agenzia sul colloquio di valutazione della prestazione (1986).
Progettazione e realizzazione di un corso di formazione manageriale per neo-funzionari (1986-1987).

MONTEFLUOS

Progettazione e realizzazione di un intervento formativo sull'integrazione organizzativa per Responsabili delle Gestioni (1986).

BANCA POPOLARE DI MILANO

Effettuazione di numerose sessioni di Assessment Center per la valutazione del potenziale di Dirigenti e Vice Dirigenti di Agenzia e per Capi ufficio (1986-1990).
Supervisione di un progetto di implementazione di un Sistema Informativo Manageriale a supporto della formazione strategica della banca (2004-2005).

PROVINCIA DI MILANO

Progettazione e realizzazione del primo corso di formazione manageriale per Dirigenti delle strutture residenziali per anziani (1986).
Collaborazione ad attività di ricerca sulla qualità dei servizi sociali per bambini, giovani, disabili ed anziani (1996-97).

ISTITUTO BANCARIO SAN PAOLO DI TORINO

Progettazione e realizzazione di un programma formativo per l'introduzione al ruolo rivolto a gruppi di neo-funzionari (1986-1987).

BNL HOLDING

Realizzazione di un'analisi socio-organizzativa sulle società del Gruppo finalizzata al riposizionamento della Direzione del Personale (1986-1987).

3M ITALIA

Indagine sui sistemi di gestione dei ricercatori dell'area Ricerca & Sviluppo (1986).
Progettazione di un corso di formazione istituzionale di introduzione al ruolo per funzionari di nuova nomina (1990).

ANSALDO

Progettazione e realizzazione di un programma formativo per funzionari della Direzione del Personale (1987).

AERITALIA

Docenza in un programma di formazione manageriale per Dirigenti (1987).

ISVOR FIAT

Elaborazione di un manuale operativo per la gestione dei collaboratori per i Concessionari Fiat Auto e Lancia (1988).
Progettazione e docenza in corsi di formazione sul project management per Fiat Auto e Alfa Romeo (1988-1989).
Supervisione all'introduzione di un sistema di mappatura delle risorse umane Isvor (2001).

FERROVIE DELLO STATO

Progettazione e realizzazione di un corso di formazione per "testimoni" aziendali (1988).
Progettazione e realizzazione di un corso di formazione per la creazione del ruolo di Controller compartimentale (1988-1989).
Progettazione e realizzazione di un programma formativo sull'orientamento al cliente per Responsabili e Quadri aziendali (1990).
Docenza in seminari di project management per Dirigenti e Quadri (1990).
Progettazione e realizzazione del programma formativo "Valorizzazione Quadri" (1991-1993).
Conduzione di work-shop sulla gestione dei processi formativi (1993).
Progettazione e realizzazione di un corso di marketing operativo per responsabili e operatori della rete commerciale (1994-1995).
Conduzione di seminari formativi sul lavoro di gruppo per l'Area Trazione (1997).
Progettazione di moduli formativi per Istruttori e Quadri della Qualità (1998).

ISTBANK (ISTITUTO CENTRALE DI BANCHE E BANCHIERI)

Effettuazione dell'analisi socio-organizzativa dell'Istituto finalizzata alla definizione di un piano di sviluppo organizzativo (1989).

Elaborazione delle job description delle posizioni-chiave dell'Istituto e valutazione delle posizioni (1989-1991).
Messa a punto dei sistemi di valutazione delle prestazioni e del potenziale (1989-1990).
Progettazione e realizzazione di un programma formativo sulla gestione del cambiamento e per l'addestramento all'utilizzo dei nuovi sistemi di valutazione (1990)

CARIMA (Cassa di Risparmio di Macerata)

Effettuazione dell'analisi socio-organizzativa finalizzata alla definizione di un piano pluriennale di sviluppo organizzativo (1989-1990).
Elaborazione del Manuale delle Politiche del personale (1990).
Progettazione e realizzazione di un programma formativo sulla gestione del cambiamento (1990).
Coordinamento del progetto di ridefinizione del Regolamento aziendale e di attuazione della nuova struttura organizzativa (1990).
Coordinamento del progetto di valutazione delle posizioni e di revisione del sistema retributivo (1990).

Coordinamento e realizzazione del progetto di riorganizzazione dell'Area Analisi e Organizzazione e del programma formativo sulla gestione per progetti (1990-1991).
Messa a punto dei sistemi di valutazione delle prestazioni e di valutazione del potenziale (1990-1991).
Messa a punto di un sistema di inserimento dei neo-laureati (1990).
Coordinamento di progetti di selezione per neo-laureati e sportellisti (19901991).
Progettazione e coordinamento di programmi formativi per Responsabili di Unità Operativa sull'orientamento al cliente interno, sulla gestione imprenditiva della filiale, sul marketing operativo (1991-1992).
Messa a punto del sistema premiante, del sistema di pianificazione delle carriere e del sistema di pianificazione degli organici (1991-1992).
Progettazione e coordinamento di un programma formativo di Management Avanzato per Responsabili della rete commerciale (1992).
Progettazione e realizzazione di un programma formativo per neo-funzionari (1993-1994).

MEIE ASSICURATRICE

Progettazione e coordinamento di un programma di miglioramento della qualità (1989).

BANCA FIDEURAM

Progettazione e realizzazione di corsi di formazione di base per Regional Manager di nuova nomina (1990-1995).
Progettazione e conduzione di un work-shop per Divisional Manager (1991).
Progettazione e realizzazione di un programma formativo per Regional Manager (1991-1992).
Assistenza alla Direzione Risorse nel progetto di fusione con la Banca Manusardi (1991-1992).
Coordinamento del progetto di valutazione delle posizioni-chiave dell'azienda (1991).
Messa a punto dei sistemi di valutazione delle prestazioni, del potenziale e delle competenze per la rete commerciale (1992).

CREDITO ROMAGNOLO

Docenza in seminari di formazione sui sistemi di valutazione del personale per Dirigenti e Funzionari (1991).

DIVAL GRUPPO RAS

Progettazione e realizzazione di un programma di formazione manageriale per i Dirigenti e i Funzionari di Sede Centrale (1991).
Progettazione e realizzazione di un programma formativo per Area Manager, Group Manager e Supervisor della rete commerciale (1991-1993).
Realizzazione di un progetto di revisione dei ruoli e delle responsabilità delle posizioni manageriali della rete commerciale (1993).

.

RASBANK

Ideazione e realizzazione di un programma formativo per Dirigenti e Funzionari (1991).
Ideazione e realizzazione del Progetto Rasbank Risorse di supporto ai piani di sviluppo strategico dell’azienda (1998-2000).
Effettuazione di un’analisi sul clima organizzativo e sulla Customer Satisfaction interna (1998).
Supervisione ai processi di revisione del sistema di valutazione delle prestazioni con l’introduzione della scheda elettronica (1998).
Supervisione all’introduzione di un sistema di analisi delle competenze (1999).
Supervisione al processo di miglioramento della gestione del personale del Call Center (1999-2000).
Assistenza al processo di fusione tra Rasbank e Dival Sim (2000-01).

BANCO S. GEMINIANO E S. PROSPERO

Progettazione e coordinamento del programma formativo "IN MASTER" per alti potenziali della rete commerciale (1992-1993).
Coordinamento del progetto di supporto alla riorganizzazione della rete distributiva (1993-1994).
Progettazione e conduzione del progetto di Action Learning per Coordinatori Operativi (1993-1994).
Progettazione e realizzazione di un corso di formazione commerciale per Responsabili di cliente a supporto della riorganizzazione della rete distributiva (1994).
Progettazione e coordinamento di un Laboratorio formativo per Direttori di Agenzia con alto potenziale (1994).
Coordinamento del progetto di elaborazione di una Guida Operativa per il personale di Front Line (1994).
Progettazione e conduzione di un progetto formativo basato sulla tecnica FMEA per la prevenzione dei disservizi nelle Agenzie nel corso di un processo di migrazione delle procedure informatiche nell'ambito della fusione con la Banca Popolare di Verona (1995).

CARIPLO

Progettazione e realizzazione di un programma formativo sull'orientamento al marketing per Dirigenti e Funzionari (1992-1993).
Progettazione di un percorso formativo per Responsabili e addetti della Direzione Marketing e Sviluppo a supporto della riorganizzazione della rete degli sportelli in base al progetto CUORE (1998-99).

BANCA MONTE PARMA

Messa a punto dei sistemi di valutazione delle prestazioni e del potenziale (1993-1994).
Progettazione e realizzazione di un programma formativo sui nuovi sistemi gestionali (1994).

PROVINCIA DI BOLZANO

Elaborazione del rapporto conclusivo della ricerca su "Le case di riposo per anziani in Alto Adige: un'analisi socio-organizzativa con particolare riferimento agli stili direzionali" (1993).
Progettazione e realizzazione di un corso di formazione manageriale per dirigenti delle strutture residenziali per anziani (1994-1995).

REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

Progettazione e realizzazione di un programma di formazione manageriale per dirigenti delle strutture residenziali per anziani (1994-1995).
Elaborazione del rapporto conclusivo di un'analisi organizzativo sulle strutture residenziali per anziani (1994).
Progettazione e realizzazione di un corso per Coordinatori di Servizi Sociali (1995).

REGIONE PIEMONTE

Progettazione e realizzazione di un programma di formazione manageriale per dirigenti delle strutture residenziali per anziani (1994).

IREF REGIONE LOMBARDIA

Progettazione e realizzazione di un programma formativo per dirigenti delle strutture residenziali per anziani (1994-1995).
Progettazione e realizzazione di un programma formativo per dirigenti della Formazione Professionale sul marketing operativo e sull'internal marketing (1994-1997).

Progettazione, coordinamento e realizzazione di un percorso formativo per tutti i dirigenti di Regione Lombardia sul nuovo ruolo dirigenziale e sul riassetto organizzativo dell'Ente (1996-1997).
Progettazione e conduzione di un corso di formazione per neo-dirigenti di Regione Lombardia (1997).
Progettazione e conduzione di interventi formativi per Dirigenti del Centri Socio-Educativi della Provincia di Milano (1997).
Progettazione e realizzazione di attività formative a supporto dello sviluppo dei Nuclei Alzhaimer (1997-98).
Progettazione e conduzione di un intervento formativo per Responsabili della Formazione di grandi Enti (Comuni e Province) della Lombardia (1998).
Ideazione e conduzione di un progetto di formazione-accompagnamento alla riorganizzazione della Direzione Generale Cultura e Trasparenza della Regione Lombardia (1998).
Progettazione di percorsi di formazione manageriale per Direttori di CFP pubblici e privati della Regione Lombardia (1998-99).
Realizzazione di incontri di Audit del Cambiamento con i Dirigenti della Regione Lombardia (1998).
Progettazione e conduzione di workshop e panel formativi per i Direttori Generali della Regione Lombardia (1998).
Progettazione e introduzione del sistema di valutazione del potenziale per Dirigenti, Quadri e fasce D e C della Regione Lombardia e coordinamento del processo di valutazione (1998-2000).
Progettazione e coordinamento di corsi sull'introduzione al ruolo per neo-dirigenti (1988-2000).
Progettazione e supervisione di interventi di formazione-accompagnamento per le Direzioni Generali Artigianato, Affari Generali, Sanità, Interventi Sociali, Formazione e Lavoro, Agricoltura (1999-2000).
Progettazione del Piano formativo 1999-2000 e del Piano triennale 2001-2003 per i Dirigenti e i Quadri della Regione Lombardia (1999-2000).
Conduzione di interventi formativi per i Dirigenti nell'ambito del Piano formativo (1999-2001).
Progettazione e conduzione di un corso di formazione per i neo-dirigenti di Regione Lombardia (2000).
Supervisione del progetto di formazione curricolare per i Dirigenti e di formazione al ruolo per i Quadri (2001).
Ideazione e conduzione del progetto innovativo "Laboratorio di integrazione trasversale per Aree di intervento" (2001).
Progettazione e coordinamento del Corso di formazione strategico sul "nuovo modello di governo con il territorio di Regione Lombardia" per tutti i dipendenti di Categoria D, C e B (2002)
Progettazione e conduzione di un progetto di formazione-accompagnamento per il management e i funzionari della Direzione Generale Culture della Regione Lombardia sul conferimenti alle province in materia di servizi museali (2002).
Progettazione e coordinamento del progetto FSE organizzato dalla Direzione Generale Agricoltura della Regione Lombardia "Qualità e sicurezza alimentare e ambientale: governance regionale e partenariato locale insieme per dare maggiori garanzie ai cittadini lombardi" (2002).

Progettazione e coordinamento del progetto Mappa dei saperi finalizzato a rilevare le competenze specialistiche e trasversali dei quadri della Regione Lombardia (2002-2003)
Progettazione e coordinamento di un progetto interistituzionale per lo sviluppo dei sistemi museali locali in Regione Lombardia (2003).
Progettazione e conduzione di un intervento di formazione accompagnamento per la Direzione Generale Culture della Regione Lombardia per l'attuazione dell'Obiettivo di Governo Regionale "Valorizzare le specificità culturali della Lombardia" (2004).
Docenza nel corso di Formazione Formatori per i Referenti degli Enti Locali della Regione Lombardia Progetto FSE "Dal Government alla Governance locale" (2004).
Progettazione e supervisione del Progetto di Formazione diffusiva 2005 "L'VIII Legislatura: la Regione ente di Governo" rivolto a tutto il personale della Regione Lombardia (2005).
Progettazione e coordinamento di un percorso di formazione accompagnamento per la Direzione Generale Culture della Regione Lombardia per la definizione di un "Modello di stakeholder management" con riferimento all'AQST dei Magistri Comacini (2005).
Progettazione e coordinamento del percorso di avvio dell'VIII Legislatura della Direzione Generale Reti e Servizi di Pubblica Utilità della Regione Lombardia su "Il nuovo modello strategico e organizzativo della DG Reti e servizi di pubblica utilità" (2005).
Progettazione e coordinamento di un programma formativo per tutto il personale della Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro della Regione Lombardia su "Strategia, leadership e competenze in un ente di governo" e di un percorso di formazione accompagnamento per la elaborazione del PdL "Il mercato del lavoro in regione Lombardia" (2005-2006).
Progettazione e coordinamento di un percorso di formazione accompagnamento "Verso la Conferenza Programmatica" della Direzione Generale Agricoltura della Regione Lombardia (2005-2006).
Progettazione e supervisione del progetto di attuazione di un sistema di rilevazione delle competenze dei responsabili di Dipartimento delle ASL e delle AO della Regione Lombardia (2005-2006).
Progettazione e coordinamento di un percorso di formazione-accompagnamento alla riorganizzazione della filiera della

Programmazione integrata regionale e alla ridefinizione del ruolo delle Sedi Territoriali della Regione Lombardia (2007).
Elaborazione del repertorio delle competenze di governo territoriale e rilevazione del loro possesso da parte del personale delle Sedi Territoriali della Regione Lombardia, con la predisposizione di un report conclusivo (2008).
Accompagnamento formativo alla realizzazione del Progetto di Miglioramento organizzativo per il personale delle STer della Regione Lombardia (2009-10).
Effettuazione di una ricerca e elaborazione del report conclusivo sul rapporto tra le Direzioni Generali della Regione Lombardia e gli Enti Locali e delineazione di un piano formativo di massima per la Scuola degli Enti Locali (2010).
Accompagnamento formativo sulla programmazione territoriale per lo sviluppo delle Sedi Territoriali della Regione Lombardia in base al nuovo modello organizzativo della IX Legislatura regionale (2010-2011).

UTET LIBRERIA

Progettazione e conduzione di un work-shop per la pianificazione commerciale relativa alla promozione di un nuovo prodotto rivolto alla rete dei Promotori Librari (1995).

CARIFANO (Cassa di Risparmio di Fano)

Elaborazione del Piano triennale 1995-1997 del Servizio del Personale (1995).
Progettazione e realizzazione di un programma formativo per il management e il personale sull'orientamento al cliente (1995-96).

GRUPPO CARINORD - CASSA DI RISPARMIO DI CARRARA

Progettazione e coordinamento di un programma formativo rivolto a tutta la popolazione aziendale sul consolidamento delle competenze di base tecnico-specialistiche (1996).
Progettazione e coordinamento di un programma formativo rivolto ai Direttori di Filiale per lo sviluppo delle competenze nella gestione dei crediti, dei titoli e delle operazioni con l'estero (1996-97).

COGEME DI ROVATO (BS)
(SOCIETA' DI COMUNI PER L'EROGAZIONE DI SERVIZI AMBIENTALI, ENERGETICI, IDRICI)

Progettazione e conduzione di un progetto formativo per Dirigenti e Capi Servizio (1995-1996).
Progettazione e implementazione di un sistema di MBO per la valutazione delle prestazioni del personale direttivo (1995-1996).
Progettazione del sistema di incentivazione del personale (1995-1996).
Progettazione e coordinamento di un progetto di rilevazione dei carichi di lavoro (1995-1996).
Progettazione del sistema di valutazione del potenziale (1996).
Consulenza sul modello di Corporate Governance per il Consiglio di Amministrazione (1996).
Consulenza per la ridefinizione della struttura inquadramentale e per la valutazione delle posizioni organizzative (1997).
Analisi organizzativa e ristrutturazione del Servizio Progetti (1997).
Definizione della nuova macrostruttura aziendale e delle job description delle funzioni di primo livello (1998).

CITE DI COMO - REGIONE LOMBARDIA

Progettazione e conduzione di un progetto per l'implementazione di un sistema territoriale integrato della formazione professionale, comprendente attività formative rivolte ai Direttori dei Centri di Formazione Professionale (1996-1997).
Progettazione e coordinamento di un intervento formativo sulla programmazione l'integrazione di gruppo per docenti del CFP Regionale di Como (1997).
Progettazione e coordinamento di un corso di formazione per Direttori, docenti e personale amministrativo dei CFP della Provincia di Como sulla pianificazione di marketing (1997-1998).

INPS

Progettazione e coordinamento di un progetto formativo per Dirigenti e Funzionari delle regioni Piemonte e Valle d'Aosta su "Marketing e comunicazioni interne" (1996).
Co-progettazione di un intervento formativo per tutti i Dirigenti e i Direttori Operativi dell'Ente su "L'apporto funzionale del management all'evoluzione del modello organizzativo dell'INPS: metodi e strumenti gestionali a supporto dell'innovazione" (1998).

DHL

Progettazione e realizzazione di un programma formativo per la rete di vendita focalizzato allo sviluppo di performances nel segmento Finance (1996-1999).

SIG SIMONAZZI (EX GRUPPO SASIB)

Progettazione e realizzazione di un programma formativo per il Middle Management Sasib Beverage sulle trasformazioni del ruolo nell'ambito dei processi di cambiamento aziendale (1996-1997).
Progettazione di un progetto formativo per il management e il middle management sull'integrazione di Gruppo (1998).
Progettazione e supervisione di un sistema di mappatura delle risorse-chiave aziendali (1998-2000).
Progettazione della nuova struttura organizzativa della Direzione Centrale del Personale (1999).
Definizione e realizzazione di un Piano Triennale di Sviluppo delle Risorse Umane 1999-2001 (1999-2000).
Introduzione di un sistema di analisi delle competenze nel Field Engineering e nel Customer Service (1999-2000).
Assistenza per l'introduzione di un sistema di Knowledge management (2000).
Assistenza per l'implementazione dei progetti di gestione e sviluppo delle risorse umane e dei processi di integrazione con SIG S.p.A. (2001-2002).
Definizione di un progetto di raccordo tra impresa e Università finalizzato a promuovere la SIG, a facilitare i processi di reclutamento e a migliorare le proprie competenze (2002).
Supervisione di un progetto di analisi dell'Employment Customer Satisfaction interna al Gruppo (2002-2003).
Supervisione del progetto Risorse Umane per l'implementazione dei sistemi gestionali e lo sviluppo organizzativo (2003-2005).

PROVINCIA DI CREMONA

Progettazione e coordinamento di un corso di formazione manageriale per dirigenti delle strutture residenziali per anziani (1997).
Elaborazione di un progetto di fattibilità per la costituzione del sistema museale provinciale (2003).

PROVINCE DI VARESE, COMO E LECCO

Progettazione e realizzazione di un corso di formazione interprovinciale per i Referenti provinciali della formazione nell'ambito dei servizi sociali (1997).

COMUNE DI VERBANIA

Progettazione e realizzazione di un progetto di formazione manageriale per Responsabili delle Cooperative sociali della provincia di Verbania (1997).

BANCA POPOLARE PUGLIESE

Progettazione e coordinamento di un corso di formazione per Responsabili di unità operativa sul ruolo del capo (1997).
Progettazione e coordinamento di un progetto per il miglioramento dei livelli di servizio interno della Funzione del Personale e di analisi di clima aziendale (1997).
Progettazione e coordinamento di un progetto per la costituzione della rete mobile dei Promotori Finanziari (1997-1998).

Realizzazione di un progetto di selezione interna per manager della rete commerciale (1998).
Ideazione e coordinamento di un progetto di rilevazione e miglioramento della customer satisfaction (1998).
Ideazione e coordinamento di un progetto di riorganizzazione della rete commerciale finalizzato alla specializzazione degli sportelli per segmenti di mercato (1998).
Supervisione alla realizzazione di un progetto di assistenza per la definizione dei piani di carriera centrati sulle competenze (1999).
Supervisione alla effettuazione di un piano di diffusione dei valori aziendali tra tutti i dipendenti della banca (1999-2000).

BANCA AGRICOLA MANTOVANA

Progettazione di un sistema integrato di gestione e sviluppo delle risorse umane, comprendente progetti di definizione delle politiche del personale, di revisione dei sistemi di valutazione delle prestazioni e del potenziale, di introduzione dei sistemi di pianificazione degli organici, di analisi e valutazione delle competenze, di sviluppo delle carriere, di valutazione delle posizioni e degli inquadramenti, di reclutamento e di selezione, di formazione e sviluppo professionale, di budgeting dei costi del personale, di definizione di un cruscotto direzionale, di assistenza alla creazione dei ruoli di Gestore d'area del personale (1997-99).
Ideazione e coordinamento di un progetto formativo sulla pianificazione commerciale e l'assegnazione di obiettivi individuali per i Direttori di Agenzia (1999).
Supervisione di attività formative sul ruolo del Capo (1999-00).
Assistenza alla introduzione di sistemi incentivanti per la rete commerciale e per le funzioni centrali (1999-00).
Progettazione e supervisione del progetto di specializzazione delle reti distributive della banca (2000-01).
Supervisione dei progetti "Sistema incentivante" e "Qualità della risorse umane" (2001-2003).
Supervisione del progetto di rilevazione del potenziale attraverso i Comitati di valutazione (2002-2005).
Supervisione del progetto formativo sulla leadership per i manager della rete commerciale "Laboratorio di autocasi" (2004-2007).

ROMAGNA EST

Progettazione e coordinamento di un programma formativo per il management sul ruolo del Capo (1998).

ARTSANA

Progettazione e realizzazione della mappatura delle risorse manageriali del Gruppo (1998).
Assistenza per l'introduzione di un sistema MBO per il management (1998-99).
Assistenza alla proprietà per l'analisi e la ridefinizione del modello distributivo dell'azienda (1998-00)
Realizzazione di un progetto di analisi e miglioramento delle competenze della Funzione Distribuzione (1999).
Analisi e ridefinizione del ruolo di Area Manager della Rete Commerciale (1998-99).
Assistenza alla Direzione del Personale per l'implementazione dei progetti e per la ridefinizione della propria struttura organizzativa (2000).
Analisi delle competenze del management territoriale delle reti commerciali e progettazione di un processo di sviluppo delle nuove competenze richieste (2000).
Assistenza alla introduzione di un sistema di Knowledge Management e di formazione a distanza per la rete distributiva (2000).
Assistenza per l'introduzione di un sistema di formazione a distanza e per la revisione del sistema MBO (2001).
Supervisione del progetto di mappatura delle risorse umane con il modello Koinos per i primi livelli aziendali (2008).
Elaborazione di Job Profile delle posizioni di middle management (2010).

VERONAFIERE

Assistenza per la definizione di piani di sviluppo delle risorse umane (1999-2000).
Assistenza per la ridefinizione della struttura organizzativa dell'Ente (1999).
Supervisione a progetti di ricerca e di selezione di manager e professional (1999-2000).
Supervisione e consulenza nel processo di definizione del Contratto Integrativo Aziendale (2000-01).
Progettazione e supervisione dei progetti di assistenza per la ridefinizione delle politiche del personale e dei sistemi di sviluppo delle risorse umane (2001-2007).

Supervisione del processo di integrazione nei processi aziendali di una società di gestione degli allestimenti fieristici (2006-2007).
Definizione e supervisione del progetto di assistenza alla Direzione personale e organizzazione (2008-2011).
Progettazione e attuazione del piano formativo con finanziamenti dei fondi ForTe per il management e il personale dell'Ente (2010).
Definizione e supervisione di un progetto di elaborazione del Cruscotto direzionale per la Direzione Generale dell'Ente (2010).
Progettazione e supervisione della ridefinizione del sistema di definizione e rilevazione delle competenze a supporto della realizzazione del Piano Industriale 2010-2014 (2011).
Supervisione del progetto To Do per la messa a punto di servizi innovativi per gli espositori delle manifestazioni fieristiche (2012).
Progettazione e attuazione del piano formativo con finanziamenti dei fondi ForTe per il management e il personale dell'Ente (2011-2013).
Progettazione e attuazione di un intervento organizzativo per la designazione del profilo di riferimento per la copertura della posizione di responsabile commerciale dell'ente (2012).
Progettazione e supervisione di un progetto di analisi e valutazione delle competenze del personale dell'Area commerciale con la metodologia Complexity Game (2019).
Progettazione e realizzazione di un percorso di accompagnamento alla riorganizzazione dell'area commerciale dell'azienda (2019).

TC SISTEMA

Assistenza per la ridefinizione del posizionamento della Divisione ATD e per la creazione di nuovi servizi finalizzati a migliorare la fidelizzazione dei clienti (1999).
Analisi e definizione di un piano di interventi per la valorizzazione delle risorse umane (2000).

ISFOR 2000

Progettazione e realizzazione di programmi formativi per Ocean, Publiadige, Associazione dei segretari comunali della provincia di Brescia (1999-2000).
Assistenza per la progettazione di un percorso formativo per dirigenti delle scuole secondarie della Lombardia del Nord-Est (2003).
Progettazione e realizzazione di un intervento di benchmarking tra amministrazioni comunali con l'Associazione dei segretari comunali della provincia di Brescia (2009).

BANCA POPOLARE COMMECIO E INDUSTRIA

Supervisione di processi di ricerca e di selezione di manager e professional per la Rete e per la Sede Centrale (1999-2000).
Assistenza per la definizione di un sistema di gestione della nuova categoria dei Quadri Direttivi (2000).
Assistenza per il riorientamento della Direzione del Personale (2001).

REGIONE LOMBARDIA

Assistenza al Segretariato Generale per la pianificazione e la gestione del sistema di formazione e di sviluppo delle risorse umane nell'ambito del Gruppo di raccordo per la formazione (1999-02).

IRER - REGIONE LOMBARDIA

Progettazione e coordinamento di una ricerca su "Modelli di analisi delle posizioni di lavoro e di rilevazione delle competenze professionali" per Regione Lombardia (1999-2000).

ACLI NAZIONALI

Progettazione e coordinamento di un progetto per la ridefinizione della Corporate Governance del sistema delle imprese sociali (1999-2000).
Progettazione e coordinamento di un programma di formazione manageriale per i Direttori Provinciali del Patronato ACLI (1999-2000).
Assistenza alla ridefinizione del sistema di pianificazione e budgeting del Patronato ACLI (2000).
Ideazione di una internet New Company per l'erogazione di servizi formativi a distanza (2000-2001).
Ideazione e supervisione del progetto sperimentale di riorganizzazione della rete dei servizi al cittadino "Casa del lavoro" (2003-2005).

ENICHEM

Progettazione e supervisione di un sistema di mappatura delle risorse manageriali-chiave a supporto di un processo di riorganizzazione del Gruppo (2000-2001).
Supervisione di un processo di valutazione del potenziale di dirigenti e quadri (2000-2001).

PRIME

Progettazione e supervisione di un progetto di selezione interna per la copertura di posizioni manageriali connesse alla riorganizzazione della rete (2000-2002).

BANCA INTESA

Progettazione e realizzazione di un programma formativo sul marketing e la pianificazione commerciale per la rete distributiva (2000-2001).

SCOUTING S.p.A.

Progettazione e supervisione di interventi di analisi organizzativa e di change management per aziende clienti tra cui Lea Ceramiche, Simem, Silvelox (2000-2012).
Ideazione e conduzione del Laboratorio formativo per i responsabili del personale delle Banche di credito cooperativo socie di Scouting (2010-2012).

BANCA POPOLARE DI BERGAMO – BANCHE POPOLARI UNITE – UBI BANCA

Definizione e supervisione di un programma di riorganizzazione della Direzione Risorse Umane attraverso la revisione dei sistemi di gestione e sviluppo del personale (2000-2002).
Assistenza alla ridefinizione di mission e struttura organizzativa del sistema di formazione aziendale e di Gruppo (2002)
Supervisione dei progetti di mappatura e di valorizzazione delle risorse umane del Gruppo bancario (2003-2007).
Supervisione del progetto di assistenza strategica alla Direzione Risorse Umane della Capogruppo per l'implementazione di sistemi gestionali per le società del Gruppo BPU (2004-2006).
Program management del progetto "Valorizzazione Risorse e Mercati" per la valutazione dell'adeguatezza della motivazione e dei comportamenti organizzativi delle persone che operano nei Mercati valutandone le potenzialità di sviluppo (2005).
Supervisione del progetto di messa a punto di un cruscotto per la gestione delle risorse umane (2010).
Supervisione della realizzazione di un e-zine per l'assemblea dei soci del Gruppo UBI (2010).
Predisposizione delle condizioni organizzative per l'adozione della piattaforma digitale Skilleyd per l'accompagnamento dei processi formativi post-aula (2018-19).

POLIMERI EUROPA

Progettazione e supervisione di un sistema di mappatura delle risorse manageriali-chiave per il Board a supporto di un

processo di riorganizzazione del Gruppo (2001).
Supervisione di un processo di valutazione del potenziale di dirigenti e quadri (2001).

FORMEZ

Assistenza per la verifica del nuovo modello organizzativo del Formez e l'attivazione di un processo di change management (2001-02).
Supervisione per la definizione e realizzazione del piano triennale di formazione della Regione Calabria (2001).
Coordinamento di un progetto di miglioramento della qualità della formazione a supporto del processo di ammodernamento della P.A. e di gestione associata dei servizi nei comuni di Busto Arsizio, Legnano e Castellanza (2002).
Consulenza per la progettazione e l'elaborazione di un sistema di auditing della governance nelle regioni italiane (2002).
Assistenza alla Direzione Generale per la riorganizzazione dell'Ente (2003-2005).
Conduzione di un progetto intercomunale in regione Lombardia per la qualità della formazione pubblica per conto del Dipartimento della Funzione Pubblica (2002-2003).
Supervisione e conduzione di ricerche e di gruppi di lavoro nell'ambito del Progetto Governance della Presidenza del Consiglio dei Ministri (2002-2003).
Progettazione e coordinamento di attività relative al progetto "OLOS - Un approccio olistico alla Formazione Continua per la P.A." sull'incontro tra domanda e offerta di formazione (2003-2004).
Supervisione scientifica e elaborazione del report di sintesi della Ricerca su "La Public Governance in Europa" (2003-2004).
Supervisione scientifica della Ricerca sulle modalità di sviluppo delle competenze necessarie a supportare i processi di cambiamento nelle Province italiane "Processi di innovazione nella Pubblica Amministrazione" (2004-2005).
Supervisione nell'ambito del progetto "Traguardi" delle "Linee di intervento e modalità di attuazione delle Misure finalizzate allo sviluppo di competenze del personale della PA e integrazione con le politiche di sviluppo delle R.U. della P.A." (2004-2005)
Supervisione nell'ambito del progetto "Traguardi" della "Linea di internalizzazione delle competenze" (2005-2007).
Coordinamento scientifico del progetto "Promozione, progettazione e realizzazione di master universitari di I e II livello destinati ai dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche delle Regioni Obiettivo 1" ed elaborazione del manuale formativo di base (2005-2007).
Consulenza nell'ambito del progetto "Il metodo delle buone pratiche nel governo delle politiche pubbliche" (2006).
Ideazione, supervisione e consulenza per la realizzazione della prima ricerca sulla capacità di governo territoriale dei Comuni "Il governo Locale. Benchmarking tra i Comuni lombardi" (2007-2008).
Supervisione del progetto "Stage/Tirocini di personale delle PA impegnato nella programmazione, gestione e implementazione della politiche attive del lavoro" (2008).
Consulenza nell'ambito del progetto Monitores sulla formazione nei Comuni del Piano Strategico intercomunale di Nuoro (2008).
Consulenza nell'ambito del progetto sul ruolo della Provincia di Olbia Tempo (2010).
Consulenza nell'ambito del progetto Pervinca per l'attuazione del Decreto Legislativo 150/2009 "Ciclo delle performance" in Regione Siciliana (2010-2011).
Consulenza nell'ambito del progetto Innovare per il ridisegno del ciclo della performance in Regione Siciliana, la ricostruzione del caso di applicazione del DLgs 150/09 in Regione Lombardia e l'elaborazione di un report di sintesi su quattro casi regionali (2011-2012).
Partecipazione a tavole rotonde, convegni, conferenze nell'ambito di diversi progetti relativi alla qualità e all'innovazione formativa (2004-2011).
Direzione scientifica del progetto Capacity Sud per il Rafforzamento delle strutture e delle competenze impegnate nella gestione dell'Asse Capacità Istituzionale dei PO regionali (2012-2013).

RDB

Supervisione di un progetto formativo sul customer care per management e middle management (2003).

COMUNE DI LEGNANO

Progettazione e realizzazione di una ricerca sulla soddisfazione delle famiglie delle scuole elementari comunali (2003).
Program management del progetto di valorizzazione territoriale per Expo Milano 2015 "La Milano che conviene"

(2014).

UNIVERSITA' CATTOLICA – Servizio Formazione Permanente

Coordinamento del progetto ForMiur 150 rivolto ai professionisti della comunicazione del Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca delle regioni Lombardia, Veneto e Friuli (2004).
Coordinamento del progetto di formazione alla comunicazione pubblica per l'Inpdap (2006).

VODAFONE

Supervisione del progetto di accompagnamento all'implementazione del processo Development Board in Vodafone SEMEA (2004).

LINK

Supervisione del progetto di integrazione del Gruppo Link, uno dei leader Italiani nella distribuzione industriale, a seguito della fusione di nuove aziende (2004).

CERISMAS
(Centro di ricerche in management sanitario dell'Università Cattolica S.C. di Milano)

Progettazione e docenza in percorsi formativi per Dirigenti di strutture complesse, Coordinatori Sanitari, Dirigenti e Quadri per Regione Lombardia, Regione Liguria, Ausl di Modena e di Ferrara, IEO, Humanitas, San Gerardo di Monza, Istituto San Raffaele, SDS Regione Lombardia e altre ASL e Aziende Ospedaliere (2002-1012).
Progettazione e coordinamento del progetto di ricerca per la definizione di modelli di rilevazione delle competenze dei Responsabili di dipartimento delle ASL e delle Aziende Ospedaliere della Regione Lombardia (2004).

ERSAF (Ente Regionale Servizi all'Agricoltura e alle Foreste) – REGIONE LOMBARDIA

Definizione e supervisione del Progetto Sviluppo Risorse Umane e assistenza alla Direzione Generale dell'Ente (2004-2005).
Progettazione e supervisione del progetto di cambiamento strategico e organizzativo dell'Ente in coerenza con la costituzione del SIREG e del modello di governance regionale (2004-2006).

COMUNI DI BUSTO ARSIZIO, LEGNANO E CASTELLANZA

Progettazione e supervisione di un progetto di gestione associata della formazione del personale dei tre Comuni (2004-2006).

AZIENDA OSPEDALIERA S. ANNA COMO

Supervisione di un intervento di valutazione del potenziale del management dell'Azienda (2005).

ADECCO

Program management del progetto Next realizzato per TOROC (Comitato per le Olimpiadi invernali di Torino 2006) per la ricollocazione del personale al termine delle Olimpiadi (2004-2006)
Supervisione del progetto di rilevazione del potenziale del management Adecco attraverso lo strumento dei Comitati di valutazione (2004-2006).

PIAGGIO AERO

Supervisione dei progetti di assistenza alla Direzione Risorse Umane e Organizzazione per lo sviluppo dei sistemi di gestione delle risorse umane e di implementazione organizzativa (2005-2007).

CASAPPA

Supervisione del Progetto per la realizzazione dell'architettura del Sistema di gestione delle Risorse Umane e l'implementazione degli strumenti di conoscenza (2005-2007)

SCUOLA DI SANITA' DELLA REGIONE LOMBARDIA

Progettazione e supervisione del progetto di rilevazione delle competenze dei Responsabili di dipartimento delle ASL e delle Aziende Ospedaliere della Regione Lombardia (2005-2006).
Docenze in progetti formativi dell'Ente (2006-2012).

ARL (Agenzia Regionale del Lavoro) - REGIONE LOMBARDIA

Progettazione e coordinamento di un progetto di integrazione dell'Agenzia Regionale del Lavoro nel sistema regionale allargato di Regione Lombardia (2006).

SILVELOX

Supervisione di un progetto di analisi organizzativa e di ridefinizione di processi strategici a supporto dello sviluppo del business aziendale (2006-2007).

COMUNE DI MILANO

Progettazione e docenza in un percorso di cambiamento da ente di gestione ad ente di governo del Settore Politiche del lavoro (2006-2007).

NAVIGLI LOMBARDI

Supervisione del progetto di costruzione del business plan per la navigazione dei Navigli (2007).

CITTALIA – ANCI

Supervisione di un progetto di studio per l'introduzione di modalità di apprendimento cooperativo su base Web 2.0 (2008).

UNIVERSITA' ORIENTALE DI NAPOLI – UNIVERSITA' DI SALERNO – UNIVERSITA' DI COSENZA – UNIVERSITA' DI TERAMO – UNIVERSITA' MEDIOTERRANEA DI REGGIO CALABRIA – UNIVERSITA' DI LECCE

Docenze sulle funzioni di governo nell'ambito dei Master sul Management di governo con il territorio promossi dal Formez (2008 - 2009).

ASL DI BERGAMO

Accompagnamento formativo sul governo partecipato delle politiche sociali (2009-2010).

GEWA

Intervento alla Convention del consorzio sulla gestione di organizzazioni a rete (2010).

EMILBANCA

Progettazione e supervisione di un intervento consulenziale e formativo per l'ottimizzazione delle comunicazioni interne formali (2010-2011)
Progettazione e supervisione di un progetto di Assessment Organizzativo con la valutazione del potenziale del management e middle management aziendale (2013)

CREDIVENETO

Definizione e supervisione di un progetto di valutazione del potenziale tramite Assessment Center per la popolazione aziendale (2011-2012).
Supervisione del progetto di introduzione del modello di mappatura delle risorse umane Koinos (2011)
Progettazione e supervisione del progetto "Bilancio delle competenze" per la rilevazione delle competenze manageriali del Management aziendale (2012).
Progettazione e supervisione di un progetto di revisione del sistema di valutazione delle prestazioni del personale (2012).
Progettazione e supervisione di un progetto di incentivazione di tutto il personale della rete commerciale della banca (2012).

ARPA LAZIO

Docenza per il personale dell'Ente sullo sviluppo delle risorse umane (2011).

FRANKE

Supervisione di un progetto formativo di accompagnamento alla riorganizzazione del Gruppo (2011).

CERISDI

Docenze sul ciclo della performance individuale ex DLgs 150/09 per le Province di Trapani e Messina (2011).

ASL DI LECCO

Accompagnamento formativo per responsabili e operatori della Direzione sociale sul governo partecipato delle politiche sociali (2011).
Progettazione e realizzazione di un percorso formativo per responsabili e amministratori delle strutture residenziali per anziani della provincia di Lecco sul governo partecipato delle politiche sociali (2012).

ÉUPOLIS – REGIONE LOMBARDIA

Progettazione e conduzione del laboratorio formativo sui distretti territoriali a supporto del Coordinamento delle Sedi Territoriali della Regione Lombardia (2011-12).
Docenza nell'ambito del corso formativo per referenti della Programmazione delle Direzioni Generali della Regione Lombardia su "Integrazione e territorialità della programmazione" (2012).
Consulenza per l'elaborazione di un modello di qualificazione dei territori allo scopo di valorizzare opportunità, ricadute e lasciti dell'evento EXPO Milano 2015, Italia (2013).
Consulenza per la definizione di un progetto di attivazione dei territori verso e oltre l'evento EXPO Milano 2015, Italia

e predisposizione di un programma di capacity building per il personale della Regione Lombardia (2013).
Consulenza per l'incremento dell'attrattività dei territori lombardi e italiani in preparazione dell'evento EXPO Milano 2015, Italia (2014-2015).
Formazione del personale della regione lombardia, della Polizia locale e delle ASL su Expo Milano 2015 (2014-2015).
Progettazione e formazione su EXPO 2015 rivolta a amministratori e funzionari dei Comuni lombardi (2014-2015).
Progettazione e conduzione di un accompagnamento formativo per il personale della UO Tutela delle Entrate regionali di Regione Lombardia e dei referenti del Sireg (2015-2016).
Docenza nel corso di formazione per Comandanti della Polizia Locale per l'Accademia di Polizia Locale di Regione Lombardia (2017).

VERONAFIERE SERVIZI

Progettazione e supervisione di un progetto di selezione del Direttore Generale dell'ente (2012).

UNIVERSITA' DI BOLOGNA – Sede di Ravenna

Progettazione e docenza nell'ambito del Master di I° Livello in Progettazione, promozione degli eventi artistici e culturali (2013-2015).

PHARMANUTRA

Progettazione e supervisione di interventi di selezione interna per responsabili commerciali della rete distributiva (2013-2015).
Supervisione di un progetto di selezione di manager per l'area commerciale (2019).

CNA Reggio Emilia

Progettazione e realizzazione di un sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze del personale dell'associazione (2013-2014).
Accompagnamento alla valorizzazione delle opportunità di Expo Milano 2015 (2015).

CONFAGRICOLTURA

Elaborazione del Manuale di marketing del Piano di Sviluppo Rurale per le sedi territoriali (2014-2015).
Progettazione ed effettuazione di interventi formativi sul marketing associativo (2014-2015).
Progettazione e accompagnamento di interventi formativi e incontri residenziali per Direttori Regionali e provinciali (2014-2016).
Progettazione e conduzione dell'incontro nazionale dei Direttori e dei Responsabili di zona e accompagnamento all'attuazione delle linee operative emerse (2016).
Progettazione e supervisione di un programma formativo per dirigenti e funzionari della sede centrale (2016).

MARAZZI

Progettazione e docenza in un percorso formativo sul Project Management per responsabili e addetti all'Arear Ricerca & Sviluppo (2016).

SUPERNOVAE LABS

Coordinamento delle attività di scouting e di business acceleration di startup digitali in ambito Human Resources (2016-2019).

ATS BRIANZA

Consulenza e accompagnamento formativo per l'attuazione della Legge Regionale 23 del 2015 con riferimento al ruolo di governo della salute (2016).
Consulenza e accompagnamento formativo per l'attuazione della DGR sul governo della domanda per la presa in carico dei malati cronici e per l'attuazione dell'Accordo territoriale sul Welfare partecipato (2017).
Progettazione e docenza nel corso di formazione rivolto a circa 150 dirigenti e funzionari "Lavorare per progetti: pianificare, organizzare e coordinare le risorse nell'attività di programmazione" (2018).
Consulenza e accompagnamento formativo per la costituzione del Gruppo di miglioramento multi-stakeholder per la prevenzione e la cura del tabagismo nel territorio dell'ATS (2018)
Accompagnamento formativo del progetto "Persone fragili e percorsi di aiuto" (2018).

SCUOLA DEGLI ENTI LOCALI
(Eupolis Lombardia e ANCI Lombardia)

Progettazione e conduzione di varie edizioni di un Laboratorio di sviluppo territoriale per consiglieri, dirigenti e funzionari dei Comuni (2017-2019).
Progettazione ed erogazione di seminari di studio sulla Digital Transformation e i suoi impatti sulla Pubblica Amministrazione (2018-2019).
Progettazione ed erogazione di un laboratorio formativo sul Governo dell'Innovazione per amministratori e funzionari pubblici (2018-2019).
Progettazione ed erogazione di un laboratorio formativo sullo Stakeholder Management per amministratori e funzionari pubblici (2018-2019).

THE INNOVATION GROUP

Ideazione e realizzazione di un'indagine su modelli e criticità nel governo dell'innovazione digitale nella P.A. (2018)

MERITS

Ideazione e realizzazione del modello sperimentale di premio delle attività di volontariato civico attraverso una piattaforma digitale dedicata per il progetto "Bella Milano" del Comune di Milano (2018).

ATS DI BERGAMO

Progettazione e conduzione di un percorso di formazione-accompagnamento per la Direzione Strategica dell'ATS (2019).
Progettazione ed erogazione di un corso di formazione sul governo territoriale della salute per dirigenti e posizioni organizzative dell'agenzia (2019).

FEDERCULTURE

Progettazione e realizzazione di un percorso di accompagnamento formativo delle diciassette coalizioni territoriali beneficiarie del Bando Cariplo per lo studio di fattibilità dei Piani integrati della cultura di Regione Lombardia (2019).

4. PUBBLICAZIONI

E' autore di saggi e articoli, tra cui:

- C. Penati, La vita comunitaria nei cortili lombardi, in "Animazione Sociale", n. 31, 1979
- C. Penati, Nuova qualità della vita, etica, politica e fede religiosa, in "Oggi credono così" (a cura di G. Milanesi), Editrice

LDC, Leumann Torino, 1981
- C. Penati, Comunicazione orale e mass-media nei cortili lombardi, in "Animazione Sociale", Milano, n. 38, marzo-aprile 1981
- C. Penati (con G. Bianchi e L. Mauri), Primi materiali teoretici per una ricerca su "I giovani di fronte al lavoro", in "Orientamenti Pedagogici", n. 2, 1982
- C. Penati, Frammentarietà e senso: i risultati di una ricerca sulla religiosità giovanile, in "Quaderni di Azione Sociale", n. 22, 1982
- C. Penati, Programmare nel cambio d'epoca, in "Vita e pensiero", n. 10, 1982
- C. Penati, Questi giovani eccedenti, in V. Bonandrini e I. Lizzola (a cura di), Il disagio giovanile interroga e si interroga, Bergamo, 1983
- C. Penati (con G. Bianchi), Lavoro e atteggiamento giovanile, Edizioni CENS, Milano, 1983
- C. Penati, Flussi comunicazionali, sviluppo tecnologico e sviluppo organizzativo, in "Direzione Aziendale", F. Angeli, n. 12, 1983
- C. Penati, Giovani e lavoro: i risultati di una ricerca qualitativa, in "Direzione Aziendale", F. Angeli, n. 4, 1984
- C. Penati, Formazione e job creation, in "Skill", n. 2-3, 1984
- C. Penati (con P. Iacci), Approccio psico-sociale e professionalità assicurativa, Provincia di Livorno, 1984
- C. Penati (con P. Iacci), Psicosociologia dell'organizzazione e management science, in "Direzione Aziendale", F. Angeli, n. 9, 1984
- C. Penati, La formazione come strumento direzionale per attivare cambiamenti, in "Prospettive Sociali e Sanitarie", n. 17, 1985
- C. Penati, Racconti di vita a Legnano, in AA.VV., Milano e il suo territorio, Silvana Editoriale, Milano, 1986
- C. Penati, Marketing della formazione professionale, in "Skill", n. 5, 1986
- C. Penati (con D. Nicoli), Formazione professionale: strumento per la creazione di lavoro, in "Skill, n. 6, 1987
- C Penati, L'organizzazione come rete di comunicazioni, in "Skill", n. 8, 1988
- C. Penati, Sfide socio-organizzative nelle concentrazioni bancarie, in "L'impresa", n. 3, 1989
- C. Penati, La gestione delle risorse umane nei processi di fusioni aziendali, in "Skill", n. 1, 1990
- C. Penati, La formazione progettuale, Documenti ISPER, n. 233, 1991
- C. Penati, Dall'impresa banca al gruppo polifunzionale: logiche organizzative, stili di management e aspetti di cultura aziendale, (prefazione di A. Fusconi), Quaderni SIAM, Milano, 1991
- C. Penati (con M. Boario e A. Trivero), La qualità nei servizi bancari, assicurativi e finanziari, Quaderni SIAM, Milano, 1991
- C. Penati, Comunicazioni interne orientate alla qualità, in "Effebi", n. 6, 1991
- C. Penati, Il "Management di gruppo", in "Bancaria", ABI, Roma, n. 10, 1991
- C. Penati (con L. Mauri e M. Simonetta), Pagine aperte. La formazione e i sistemi informativi: strumenti per le politiche sociali, Franco Angeli, Milano, 1992. Ivi, di C. Penati, Formazione; Sviluppo delle risorse umane
- C. Penati, Linee evolutive nella gestione delle carriere, in "SIAM", Milano, n. 2, 1992
- C. Penati (con Pierluigi Troncatti), Il centro pensi alla periferia, in "Il Giornale della banca", n. 45, 1993
- C. Penati (con Altri), Le case di riposo per anziani in Alto Adige: un'analisi socio-organizzativa con particolare riferimento agli stili direzionali, Provincia Autonoma di Bolzano, 1993
- C. Penati, La progettazione della qualità, in W. G. Scott (a cura di), "Manuale di marketing bancario", UTET, Torino, 1995
- C. Penati (con F. Miggiani), Lo sviluppo delle risorse umane, in W. G. Scott (a cura di), "Manuale di marketing bancario", UTET, Torino, 1995
- C. Penati, Gli strumenti per la gestione della Customer Satisfaction, in "Skill", n. 10, 1995
- C. Penati (con L. Mauri), Pagine aperte 2. Strumenti di conoscenza e di gestione del cambiamento, Franco Angeli, Milano, 1996. Ivi, le voci Customer Satisfaction, Gestione del cambiamento, Orientamento al cliente, Progettazione della qualità
- C. Penati, Postfazione. Il "pieno" e il "vuoto" di servizi sociali, in AA.VV., Criticità nei servizi sociali, Franco Angeli, Milano, 1996
- C. Penati, Il marketing interno per lo sviluppo della competitività aziendale, in “BPP informa”, Quaderno della Banca Popolare Pugliese, n.9, agosto 1997
- C. Penati, Il progetto formativo: relazione di sintesi, in “Strumenti per la pianificazione strategica triennale del CFP”, Documentazione dell’attività di aggiornamento del personale della formazione professionale anno 1997-98, Cite di Como, Regione Lombardia, dicembre 1998, pp. 5-14. E ivi in collaborazione con S. Baraldi e G. Covassi, Manuale di pianificazione strategica del CFP (pp. 15-42) e La pianificazione triennale del CFP: formulazione del budget triennale (pp. 43-76)
- C. Penati, La formazione a supporto del processo di cambiamento dell’organizzazione regionale, in M. Careri - R. Cattaneo (a cura di), Cambiare la Pubblica Amministrazione, Editori Laterza, Roma-Bari, 1999, pp. 127-151
- C. Penati, La soddisfazione delle famiglie e il governo locale, Franco Angeli, Milano, 2003
- C Penati, La governance in Europa: alcune chiavi di lettura, in “La public governance in Europa”, vol. 1, Presentazione

dell'indagine, Formez, Roma, 2005, pp, 41-83
- C. Penati, Dai sistemi di qualità alla qualità di sistema. Evoluzioni e percorsi del sistema domanda/offerta di formazione nel cammino con le Amministrazioni, Formez, Roma, 2006. Ivi, C. Penati, Lo sviluppo delle competenze come strumento di governo: cinque paradigmi per una nuova qualità della formazione per il personale pubblico (pp. 137-158) e La cooperazione istituzionale e la gestione associata: il caso dei Comuni di Busto Arsizio, Castellanza e Legnano (pp. 111 -133)
- C. Penati (con Altri), Governare con il territorio, Formez, Roma, 2007 (ivi il CD, Materiali preparatori per un manuale sul ciclo di governo)
- C. Penati (con M. Boario), Il governo locale. Benchmarking tra i Comuni lombardi, Presidenza del Consiglio del Ministri e Formez, Roma, 2009
- C. Penati (con S. Raia), La revisione del ciclo delle performance individuali nella Regione Siciliana, in E. Lupo - R. Valerio (a cura di) "Logiche e strumenti nel pubblico impiego dopo la riforma Brunetta", FormezPA, Roma, 2011, pp. 85-113
- C. Penati, E. Celano, P. Petraroia, Expo e territori: alcune best practice di valorizzazione sullo scenario italiano, in "Atti della XXXIV Conferenza italiana di Scienze regionali", settembre 2013, http://www.aisre.it/images/old_papers/Petraroia_Penati_Celano.pdf
- C. Penati, Expo 2015 e i territori italiani, in "Appunti di cultura e politica", n. 5, settembre-ottobre 2014, pp. 10-15
- C. Penati (a cura di), Arte nelle periferie; la sfida della contemporaneità, Atti del 2° Convegno annuale dell'Itinerario delle Chiese contemporanee, Milano, Palazzo della Regione Lombardia, 14 maggio 2015
- C. Penati, Il governo dell'innovazione: un modello di riferimento per i territori, in AA.VV., Digital Italy 2018. Building a digital nation, Maggioli Editore, Santarcangelo di Romagna (Rn), 2018, pp. 161-176.

Inoltre, in ambito letterario e filosofico, ha pubblicato:

- Litanie, in "Pianura", n. 5, luglio 1979
- Contemplazione, in "Pianura", n. 6, gennaio 1980;
- Le stanze del più e del meno, in "Pianura", n.7 giugno 1981.
- Vorrei imprimere un vuoto nell'aria, Fara Editore, 2008
- Cronaca in versi della giornata, www.anteremedizioni.it, 2009
- Sincronaca (dagli anni Settanta), Fara Editore, 2010
- Sognare è un'imprudenza, Campanotto Editore, 2010
- Controcanto di giornata, in "Carte nel vento", gennaio 2010, n. 11, www.anteremedizioni.it
- Il desiderio e Lo specchio, Limina Anterem Edizioni, 2011
- Sottotono. Un instant poem, in "Carte nel vento", marzo 2011, n. 14, www.anteremedizioni.it, 2011
- Le ragioni del sentimento: filosofia e poesia in Maria Zambrano, 2011 http://www.anteremedizioni.it/postille_maria_zambrano
- La restituzione, http://www.anteremedizioni.it/la_restituzione, 2012
- Emperìa, Limina Anterem Edizioni, 2014.

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalle leggi vigenti e ai sensi del Regolamento UE n.679/2016 (DGPR).

3 settembre 2019

Si allega copia della Carta d’Identità